

Administratīvās rajona tiesas darbības attīstības koncepcija

2021.gadā, pretendējot uz tiesas priekšsēdētāja amatu, izvirzīju šādus galvenos tiesas stratēģiskās vadības mērķus, kuru īstenošanai konsekventi esmu veltījusi savu pilnvaru laiku:

- cilvēks kā vērtība un tiesu sistēmas pamats;
- efektīva, uz klientu orientēta un kvalitatīva tiesas spriešana;
- sabiedrības informēšana un uzticības tiesu varai paaugstināšana;
- proaktīva rīcība un līdzdarbība tiesu sistēmas politikas veidošanas procesā.

Savā darbā priekšplānā vienmēr esmu izvirzījusi tiesnešus un tiesas darbiniekus, jo tieši viņi ar savu profesionalitāti un ieguldījumu veido tiesu, stiprina tiesas neatkarību un sabiedrības uzticēšanos tiesu varai. Man ir bijis svarīgi veidot tādu tiesas darba kultūru, kas balstīta savstarpējā cieņā, sadarbībā un uzticībā, iesaistot tiesnešus un tiesas darbiniekus tiesas attīstībā, novērtējot viņu ieguldījumu un motivējot profesionālajai izaugsmei. Tiesas darbu organizēju tā, lai tiesnešiem pēc iespējas mazāk būtu jāvelta laiks tehnisku un praktisku jautājumu risināšanai. Vienlaikus rūpējos, lai tiesnešiem un tiesas darbiniekiem būtu skaidras iekšējās procedūras, saprotams atbildības jomu sadalījums un pieejams nepieciešamais metodiskais atbalsts. No savas puses atbalstu un motivēju tiesnešus un tiesas darbiniekus iesaistīties dažādos mācību un pieredzes apmaiņu pasākumos, pašpārvaldes institūciju darbā, kā arī darba grupās, kas paver jaunus profesionālos izaicinājumus. Rīgas tiesu namā pašu spēkiem esam veidojuši mājīgāku un mūsdienīgāku darba vidi, kurā darbinieki justos ērti un novērtēti. Kolektīva saliedēšanai organizēti arī dažādi neformālie un svētku pasākumi.

Neskatoties uz dažādiem izaicinājumiem (*Covid-19* pandēmija, tiesnešu un darbinieku mainība, lietu skaita neprognozējamās svārstības), tiesai ir izdevies nodrošināt efektīvu, uz klientu orientētu un kvalitatīvu tiesas spriešanu. Tiesa ar tās sastāvā ietilpstošajiem pieciem tiesu namiem ir spējusi elastīgi pielāgoties mainīgajiem apstākļiem, savstarpēji sadarbojoties un izlīdzinot noslodzi. Tas ļāvis nodrošināt ienākošo lietu savlaicīgu izskatīšanu un saglabāt prognozējamus lietu izskatīšanas termiņus. Tiesu prakses vienveidība tiek nodrošināta, regulāri kopējās sapulcēs pārrunājot augstāku instanču tiesu praksi un dažādus procesuālos jautājumus. Kur vien iespējams, esmu meklējusi veidus, kā sniegt tiesnešiem metodisku un praktisku atbalstu lietu izskatīšanā, tostarp sagatavojot tiesu prakses apkopojumus, metodiskos materiālus, organizējot apmācības un profesionālas diskusijas. Tāpat tiek uzturēts

regulārs dialogs un sadarbība ar pārējām tiesu instancēm un iestādēm (piemēram, Valsts ieņēmumu dienestu, Pilsonības un migrācijas lietu pārvaldi attiecībā uz tehniskiem jautājumiem dokumentu iesniegšanā).

Sabiedrības informēšanas ietvaros tiesa ir strādājusi vairākos virzienos. Pirmkārt, uzmanība pievērsta procesa dalībnieku informēšanai, izstrādājot uzskates materiālu par to, kas jāņem vērā, iesniedzot pieteikumu tiesā. Tāpat esmu motivējusi tiesnešu palīgus veidot apkopojumus un publicēt tos žurnālā “Jurista vārds”, lai informētu sabiedrību par tiesu praksi sabiedrībai nozīmīgos jautājumos, it īpaši attiecībā uz pirmās instances tiesas nolēmumiem, kuri nav pārsūdzami (piemēram, patvēruma jautājumos un sūdzības lietās par procesuāliem jautājumiem). Otrkārt, tiesa ir bijusi aktīva dažādu skolēnu un studentu izglītošanas pasākumu organizēšanā, cenšoties raisīt interesi par jurista profesiju un darbu tiesā. Treškārt, esam uzturējuši atvērtu un konstruktīvu sadarbību ar mediju pārstāvjiem, sniedzot sabiedrībai nepieciešamo informāciju par tiesvedības procesiem un tiesā izskatāmajām lietām.

Kopā ar saviem kolēģiem esam arī aktīvi līdzdarbojušies tiesu sistēmas politikas veidošanas procesā. Esam piedalījušies dažādu normatīvo aktu, kas var skart tiesas noslodzi, izstrādes darba grupās un sanāksmēs (piemēram, grozījumi Administratīvā procesa likumā, Publisko iepirkumu likumā, Patvēruma likumā). Savukārt viens no apjomīgākajiem darba virzieniem ir bijusi līdzdalība Tiesu administrācijas organizētajās darba grupās elektroniskās lietas un ar to saistīto tehnisko rīku izstrādē, testēšanā un ieviešanā. 2025.gada beigās uzsākta daļēja pāreja uz jauno TIS2 platformu, aktīvi sadarbojoties ar Tiesu administrāciju tās nepilnību novēršanā un sistēmas pilnveidošanā.

Minēto mērķu un uzdevumu īstenošana nebūtu iespējama bez tiesnešu un tiesas darbinieku profesionālā ieguldījuma, uzticības un atbalsta. Par kopīgi paveikto darbu esmu no sirds pateicīga ikvienam kolēģim, jo tieši savstarpējā cieņa, sadarbība un uzticēšanās ir bijis pamats tiesas attīstībai un sasniegtajiem rezultātiem.

Pretendējot uz nākamo pilnvaru periodu, mani stratēģiskās vadības mērķi nav mainījušies. Ja man atkārtoti tiks uzticēti tiesas priekšsēdētāja amata pienākumi, arī turpmāk mana prioritāte būs nodrošināt efektīvu tiesas ikdienas vadību un konsekventi turpināt jau iesāktos tiesas attīstības virzienus.

Līdztekus šiem uzdevumiem un ikdienas pienākumiem nākamajā periodā īpašu uzmanību pievēršīšu šādiem darbības virzieniem:

- tiesas organizatoriskās noturības un pielāgošanās spēju stiprināšana mainīgos apstākļos;
- zināšanu un profesionālās pieredzes pēctecības nodrošināšana, veicinot jauno tiesnešu un darbinieku integrāciju un profesionālo izaugsmi;
- e-lietas pilnvērtīga ieviešana, nodrošinot tiesnešiem mūsdienīgus, kvalitatīvus un efektīvus tehniskos rīkus darbam elektroniskajā vidē;

- mākslīgā intelekta sniegto iespēju atbildīga integrēšana tiesvedības procesā, vienlaikus apzinoties un pārvaldot ar to saistītos riskus un izaicinājumus.

Rīgā, 2026.gada 24.septembrī

A.Putniņa

TIESLIETU

PADOME