

TIESLIETU PADOMES DARBĪBAS STRATĒGIJA 2026-2030

Tieslietu padomes misija

Tieslietu padome, darbojoties likuma „Par tiesu varu” noteiktās kompetences ietvaros, veicina ilgtspējīgu un mērķtiecīgu tiesu varas attīstību, nodrošinot tās saskaņotību ar sabiedrības interesēm un sadarbojoties ar citiem valsts varas atzariem.

Tieslietu padomes vīzija

Neatkarīga, profesionāla, efektīva un sabiedrībai atvērta un saprotama tiesu sistēma, kas ar kvalitatīvu un savlaicīgu tiesas spriešanu stiprina demokrātisku un tiesisku valsti.

Tieslietu padomes vērtības

Tiesiskums un taisnīgums; neatkarība; profesionalitāte; efektivitāte; atklātība.

Tieslietu padomes prioritātes un izvirzītie mērķi

TIESU VARAS NEATKARĪBAS STIPRINĀŠANA

UN TIESLIETU PADOMES FUNKCIJU ATTĪSTĪBA

- 1. Stiprināt tiesu sistēmas neatkarību tiesu administrēšanas un darba pašorganizācijas jautājumos:**
 - 1.1. īstenot Tieslietu padomes funkcionālo pārraudzību pār Tiesu administrācijas nodrošinātajiem tiesu atbalsta pakalpojumiem;
 - 1.2. pārņemt no Tiesu administrācijas uz tiesu darbu attiecināmās tiesu atbalsta funkcijas un attiecīga institucionālā risinājuma īstenošana.
- 2. Stiprināt tiesu sistēmas neatkarību tiesu budžeta plānošanā:**
 - 2.1. panākt plašāku Tieslietu padomes iesaisti tiesu sistēmas budžeta plānošanas un starpinstitucionālās saskaņošanas procesā;
 - 2.2. pilnveidot normatīvajos aktos noteikto tiesu sistēmas budžeta izstrādes un saskaņošanas kārtību.
- 3. Stiprināt tiesu sistēmas neatkarību personāla politikas plānošanā:**
 - 3.1. nodrošināt plašāku Tieslietu padomes iesaisti tiesu sistēmas personāla politikas plānošanas procesā;

- 3.2. veicināt tiesu sistēmas atbalsta personāla nošķiršanu no vienotā valsts pārvaldes atalgojuma regulējuma.
- 4. Stiprināt tiesu sistēmas neatkarību jauno tiesnešu atlases procesā:**
 - 4.1. nostiprināt normatīvajos aktos Tieslietu padomes kompetenci virzīt jaunos tiesnešus apstiprināšanai Saeimā, kā arī izteikt priekšlikumus par tiesnešu atcelšanu vai atbrīvošanu no amata;
 - 4.2. rosināt tiesnešu pagaidu amatā iecelšanas institūta izslēgšanu no normatīvā regulējuma.
- 5. Stiprināt tiesnešu pašpārvaldes institūcijas un to sadarbību ar Tieslietu padomi:**
 - 5.1. stiprināt tiesnešu pašpārvaldes institūciju, kā arī Tieslietu padomes komisiju un darba grupu administratīvo kapacitāti un savstarpējo sadarbību;
 - 5.2. nodrošināt centralizētu tiesnešu pašpārvaldes institūciju, kā arī Tieslietu padomes komisiju un darba grupu sekretariāta funkciju;
 - 5.3. sekmēt Tiesnešu ētikas komisijas un brīvo juridisko profesiju ētikas institūciju sadarbību ētikas standartu izstrādē un pilnveidē, veidojot saskaņotu un sabiedrībai saprotamu profesionālās ētikas ietvaru;
 - 5.4. pārskatīt un pilnveidot tiesnešu kvalifikācijas novērtēšanas procesu un termiņus;
 - 5.5. rosināt diskusiju par disciplināro pārkāpumu regulējumu un disciplinārlietu izskatīšanas kārtību tiesu sistēmai piederīgajām profesijām, kā arī pārsūdzības iespējas Disciplinārtiesā.
- 6. Stiprināt tiesu priekšsēdētāju funkcijas tiesas darba vadībā:**
 - 6.1. nostiprināt tiesu priekšsēdētāju tiesības lemt par tiesnešu pārcelšanu uz citu amata pienākumu izpildes vietu tiesas darbības teritorijas ietvaros;
 - 6.2. nostiprināt tiesu priekšsēdētāju tiesības lemt par priekšsēdētāja vietnieka pienākumu izpildītāju to prombūtnes vai vakanta amata laikā;
 - 6.3. attīstīt tiesu priekšsēdētāju kompetenci lietu izskatīšanas termiņu uzraudzībā un plānošanā.
- 7. Starptautiskā sadarbība:**
 - 7.1. attīstīt Tieslietu padomes starptautisko sadarbību, aktīvi darbojoties Eiropas Tieslietu padomju asociācijā un regulāri izvērtējot Eiropas Savienības valstu pieredzi tiesu sistēmu darbības efektīvizēšanā;
 - 7.2. sekmēt divpusējo sadarbību un pieredzes apmaiņu ar citu valstu Tieslietu padomēm.

TIESU SISTĒMAS DARBA EFEKTIVITĀTES UN KVALITĀTES VEICINĀŠANA

- 8. Optimizēt tiesnešu skaitu, sadalījumu pa tiesām, kā arī veicināt vienlīdzīgu tiesnešu noslodzi:**
 - 8.1. regulāri pārskatīt tiesu sistēmā objektīvi nepieciešamo tiesnešu skaitu un amata vietu sadalījumu pa tiesu institūcijām;
 - 8.2. nodrošināt efektīvu tiesneša amata kandidātu atlases procesu un vakanto amata vietu aizpildīšanas procesu;
 - 8.3. veicināt tiesu sistēmā taisnīgu un vienlīdzīgu darba slodzes sadalījumu;
 - 8.4. pārskatīt un pilnveidot tiesnešu specializācijas regulējumu;
 - 8.5. izstrādāt vadlīnijas par tiesnešu stažēšanos un ilgstošām mācībām;
 - 8.6. koordinēt kārtību, kādā tiesneši piedalās dažādās darba grupās un normatīvo aktu izstrādes sanāksmēs.

9. Pilnveidot procesuālo regulējumu un veicināt ātrāku lietu izskatīšanu:

- 9.1. veicināt izmaiņas procesuālajos normatīvajos aktos, kas ļautu nodrošināt efektīvu un kvalitatīvu tiesu sistēmas darbību;
- 9.2. veicināt tiesvedības kultūras attīstību ātra un efektīva tiesas procesa nodrošināšanai;
- 9.3. stiprināt tiesnešu pilnvaras piemērot sankcijas pret tiesas procesa dalībniekiem par tiesas procesa novilcināšanu.

10. Pilnveidot tiesu atbalsta personāla sistēmu:

- 10.1. pārskatīt tiesu sistēmas atbalsta personāla funkcijas un pilnvaras, lai atslogotu tieņešus un veicinātu ātrāku tiesvedības procesu norisi, kā arī nostiprināt attiecīgas izmaiņas normatīvajos aktos;
- 10.2. izvērtēt tiesu sistēmas atbalsta pakalpojumu centralizācijas iespējas;
- 10.3. veicināt konkurētspējīgas atalgojuma sistēmas attīstību kvalificēta juridiskā personāla piesaistei;
- 10.4. veicināt tiesu darbinieku karjeras attīstības iespējas tiesu sistēmas ietvaros;
- 10.5. attīstīt tiesu darbinieku ikgadējās novērtēšanas kārtību.

11. Attīstīt tiesnešu un tiesu darbinieku mācību sistēmu:

- 11.1. attīstīt Tieslietu akadēmijas funkcionālās pārraudzības procesus Tieslietu padomē;
- 11.2. veicināt tiesnešu un tiesu darbinieku plašāku iesaisti Tieslietu akadēmijas īstenotajos mācību un attīstības pasākumos;
- 11.3. noteikt minimālās prasības par tiesnešiem apgūstamo mācību programmu saturu un apjomu;
- 11.4. sasaistīt tiesnešu minimālās mācību programmas apguvi ar tiesnešu profesionālās darbības novērtēšanas sistēmu;
- 11.5. nodrošināt tiesneša amata kandidātu apmācības iespējas Tieslietu akadēmijā pirms dalības tiesneša amata kandidātu atlases konkursā.

12. Veicināt digitālo rīku izmantošanu tiesu sistēmas darbības efektivitātes celšanai:

- 12.1. veicināt lietotājam saprotamu un ērti lietojamu risinājumu ieviešanu Tiesu informācijas sistēmā;
- 12.2. veicināt mākslīgā intelekta rīku pielietojumu tiesu sistēmas darba efektivitātes celšanai;
- 12.3. attīstīt lietu svēršanas algoritmus vienlīdzīgai darba slodzes sadalei un objektīvai tiesu sistēmas darbības novērtēšanai;

13. Veicināt tiesu sistēmas darba noturību krīzes un ārkārtas situācijās

- 13.1. Sadarbībā ar izpildvaru izstrādāt krīzes plānus un rīcības algoritmus tiesu darba nepārtrauktības nodrošināšanai.

TIESU SISTĒMAS AUTORITĀTES

UN SABIEDRĪBAS UZTICĒŠANĀS TIESU VARAI NOSTIPRINĀŠANA

14. Veicināt sabiedrības informētību par tiesu varas nozīmi demokrātiskā sabiedrībā un tiesu sistēmas darbību:

- 14.1. nodrošināt sabiedrībai pieejamu un saprotamu informāciju par Tieslietu padomē izskatāmajiem jautājumiem;
- 14.2. nodrošināt sabiedrībai pieejamu un saprotamu informāciju par tiesu darbības rādītājiem;

- 14.3. veicināt juridiskās izglītības attīstību valstī un sagatavojot jaunos speciālistus darbam tiesu sistēmai;
- 14.4. attīstīt regulāras sadarbības formas ar juridiskajām augstskolām visā Latvijas teritorijā;
- 14.5. veicināt ar tiesu sistēmas darbību saistīto jautājumu atspoguļošanu sociālo zinību mācību programmās;
- 14.6. veicināt Tiesu komunikācijas stratēģijā ietverto mērķu sasniegšanu.

15. Veicināt sabiedrības uzticēšanos tiesu varai:

- 15.1. nodrošināt konsekventu informācijas skaidrošanu par tiesu lēmumiem un procesiem;
- 15.2. veikt sabiedriskās domas pētījumus par uzticēšanos tiesu sistēmai un izmantot to rezultātus tiesu darba uzlabošanai un komunikācijas stratēģijas pilnveidei;
- 15.3. veicināt tiesnešu iesaisti sabiedrības izglītošanā par tiesiskumu un tiesu varas nozīmi demokrātiskā tiesiskā valstī (piemēram, informatīvi pasākumi skolās, diskusijas, atvērto durvju dienas tiesās);
- 15.4. stiprināt sadarbību ar medijiem, pilsonisko sabiedrību un akadēmisko vidi, lai veidotu objektīvu, profesionālu un pamatotu diskusiju par tiesu sistēmas darbību;
- 15.5. papildināt Tiesu komunikācijas stratēģiju ar sadaļu par komunikāciju krīzes apstākļos.